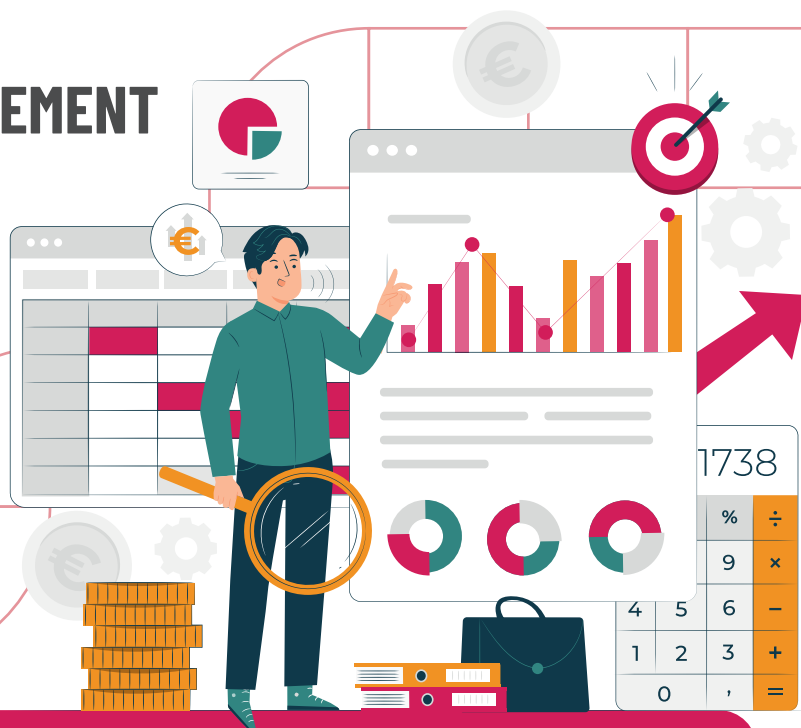


CHARGÉ·E DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE



DESSCRIPTIF MÉTIER

La·le chargé·e de développement économique élabore et anime le projet économique du territoire. Il·elle accompagne et instruit, sur un mode partenarial, les projets d'implantation, de création et de développement des acteur·rice·s économiques. Il·elle assure la promotion économique du territoire pour renforcer son attractivité.



QUELLES MISSIONS ?

- Assister et conseiller les élu·e·s en matière de développement économique.
- Négocier et communiquer face aux enjeux et aux acteur·rice·s en présence.
- Accueillir, informer et accompagner des porteur·euse·s de projets et des acteur·rice·s économiques.
- Recueillir une information actualisée sur les aides en faveur du développement économique.
- Instruire et accompagner des projets d'entreprise : création, implantation, transmission/reprise, développement.
- Manager des projets complexes et organiser des tâches en coopération.
- Déterminer une stratégie de prospection des entreprises.
- Gérer et promouvoir l'offre de service de la collectivité en matière de développement économique.
- Gérer des bases de données sur le marché de l'immobilier d'entreprise et sur l'évolution du tissu économique local.
- Organiser la représentation de la collectivité lors d'événements professionnels et promotionnels.
- Développer, animer des partenariats et des réseaux professionnels.



QUEL EST LE PROFIL RECHERCHÉ ?

> Diplômes et formations requis :

De formation supérieure (niveau 7) en développement économique ou développement local.



QUELLES SONT LES QUALITÉS REQUISES ?

Adaptabilité, autonomie et esprit d'initiative, capacité à travailler en équipe et en réseau, rigueur dans l'organisation du travail et sens des priorités, capacité de dialogue et de négociation.



QUELLES COMPÉTENCES ?

Maîtrise des instances, processus et circuits de décision de la collectivité, techniques d'écoute, de communication et de négociation, méthodes d'ingénierie de projet.



OÙ EXERCER ?

Les chargé·e·s de développement économique sont recruté·e·s dans tous types de structures territoriales : commune de taille moyenne à grande, structures intercommunales, régions.



QUELLES SONT LES CONDITIONS D'ACCÈS ?

Possibilité de recrutement par voie contractuelle, concours d'attaché territorial, ou d'ingénieur territorial.