



LE CONSEIL EN ORGANISATION

DÉFINITION

Le conseil en organisation, c'est un accompagnement sur mesure pour aider les collectivités et établissements publics à mieux fonctionner en analysant leurs pratiques, en identifiant les points à améliorer et en proposant des solutions concrètes et adaptées.

LES ATOUTS DU CONSEIL EN ORGANISATION

✓ GAGNER DU TEMPS ET DE L'EFFICACITÉ

Des processus simplifiés, une organisation plus fluide, pour dégager du temps sur les priorités et renforcer la qualité du service aux usagers.

✓ AMÉLIORER LE QUOTIDIEN DES AGENTS

Une répartition plus équilibrée des missions, une gestion optimisée du temps de travail, une montée en compétences et une motivation accrue des équipes.

✓ FAVORISER LA COOPÉRATION INTERNE

Clarifier les rôles et responsabilités, fluidifier les relations entre services et créer une meilleure synergie entre équipes.

✓ OPTIMISER LES RESSOURCES FINANCIÈRES ET HUMAINES

Adapter l'organisation aux contraintes budgétaires, aux évolutions réglementaires et aux transferts de compétences, rationaliser les moyens et mieux utiliser les compétences disponibles.

LA PLUS-VALUE DU CDG 63

✓ UN REGARD EXTÉRIEUR ET NEUTRE

Un tiers de confiance qui analyse votre organisation de manière indépendante et objective.

✓ UNE EXPERTISE ORGANISATIONNELLE ET DE LA FPT

Une intervenante formée et qui dispose d'une connaissance approfondie des enjeux RH, organisationnels et réglementaires propres aux collectivités et établissements publics.

✓ DES SOLUTIONS CONCRÈTES ET ADAPTÉES

Des préconisations sur mesure,现实istes et pensées selon vos spécificités.

✓ CONFIDENTIALITÉ ET INTÉGRITÉ

Un accompagnement fiable, mené dans le respect des données, des échanges et des personnes.

✓ DE LA CO-CONSTRUCTION AVEC LES AGENTS

Une méthode participative qui valorise les compétences internes et favorise l'adhésion au changement.

MODALITÉS D'INTERVENTION

CADRAGE

- Rendez-vous de cadrage
- Proposition méthodologique

RÉALISATION DE LA MISSION

- Réunion de lancement
- Conduite d'entretiens
- Observation terrain
- Ateliers
- Élaboration du plan d'actions

SUIVI ET ÉVALUATION

- Rendez-vous de suivi (6 à 18 mois selon mission)

PRÉPARATION

- Analyse documentaire
- Identification des acteurs
- Planification

RESTITUTION

- Réunion de restitution et remise des livrables

EXEMPLES D'INTERVENTIONS RÉALISÉES

- ✓ Diagnostic organisationnel des services d'une commune de 1 500 habitants employant 20 agents ;
- ✓ Diagnostic organisationnel d'un syndicat intercommunal de 9 agents ;
- ✓ Diagnostic organisationnel de la fonction d'assistante administrative dans un syndicat mixte de 60 agents ;

- ✓ Diagnostic organisationnel des services administratifs d'un syndicat intercommunal à vocation sanitaire et sociale et accompagnement à la mise en œuvre de la réforme portant création des services autonomie à domicile ;
- ✓ Accompagnement à la définition et à la mise en place des cycles de travail du service police municipale dans une commune de 10 000 habitants.

LES MODALITÉS PRATIQUES

- Devis sur demande
- Tarif : 75 €/heure d'intervention



CONTACT :
Blandine GALLIOT

Conseillère en organisation
conseil-organisation@cdg63.fr
04 73 28 59 80

Le Centre de Gestion

Un appui au quotidien pour la gestion des ressources humaines

📍 7 rue Condorcet CS 70007 - 63 063 Clermont-Ferrand Cedex 1 ☎ 04 73 28 59 80 📩 accueil@cdg63.fr 🌐 cdg63.fr/ Septembre 2025



Centre de Gestion
de la Fonction Publique
Territoriale du Puy-de-Dôme