



# DISPOSITIF DE SIGNALEMENT

## Agent-e victime ou témoin ?

### C'EST POUR QUI ?

- ✓ Vous êtes en poste (stagiaire, contractuel-le, titulaire, apprenti-e...)
- ✓ Vous avez quitté votre service depuis moins de 6 mois (démission, retraite...)
- ✓ Vous avez participé à un recrutement terminé depuis moins de 3 mois (stagiaire, contractuel-le, titulaire, apprenti-e...)
- ✓ Vous êtes témoins de situation de violence, d'harcèlement, d'agissements sexistes)

### COMMENT SIGNALER ?

Votre employeur doit avoir conventionné avec le Centre de Gestion. Le formulaire est disponible sur le site, menu appui conseil, page dispositif de signalement.



### BONS RÉFLEXES

- Parlez-en à une personne de confiance (collègue, représentant-e du personnel, médecin du travail).
- Notez les faits (dates, mots, lieux, personnes présentes).
- Collectez des preuves (capture d'écran, courriels ou messages si nécessaire).
- Même si vous avez un doute, le dispositif est là pour vérifier et vous protéger.



### POUR ALLER + LOIN

- Dispositif de signalement sur le site du CDG 63
- Outils d'auto évaluation pour le harcèlement moral et harcèlement sexuel



### COMMENT ÇA MARCHE ?

#### LE PARCOURS EN 6 ÉTAPES :

- 1 Signalement : envoi du formulaire par courriel ou courrier
- 2 Entretien confidentiel
- 3 Orientation et accompagnement : sur des professionnels de santé ou des associations
- 4 étude du dossier (les éventuels témoins sont contacté-e-s avec un accord)
- 5 Validation du dossier et accord pour saisir l'employeur
- 6 Saisine de l'employeur par courrier confidentiel avec des préconisations (protection, enquête, médiation) et le cas échéant, saisine du procureur de la République.



### LES GARANTIES

- On vous ÉCOUTE.
- C'est CONFIDENTIEL
- C'est SANS JUGEMENT
- C'est pour vous PROTÉGER



#### CONTACT :

[guillaume.joubert@cdg63.fr](mailto:guillaume.joubert@cdg63.fr)  
[lise.vignau@cdg63.fr](mailto:lise.vignau@cdg63.fr)  
 04 73 28 59 80

### C'EST POUR QUELLES SITUATIONS ?

- ✓ **HARCÈLEMENT MORAL**  
« Mon/ma responsable me critique sans cesse et m'exclut des réunions. »
- ✓ **HARCÈLEMENT SEXUEL**  
« Un-e collègue insiste pour sortir avec moi, malgré mes refus. »
- ✓ **DISCRIMINATION**  
« On m'écarte des projets depuis que j'ai révélé ma grossesse. »
- ✓ **SEXISME**  
« On me complimente de manière insistante sur mon physique. »
- ✓ **VIOLENCE VERBALE OU PHYSIQUE**  
« Un usager m'a insulté, mon chef a laissé faire. »
- ✓ **VIOLENCES CONJUGALES**  
« Mon/ma ex conjoint-e vient me menacer devant mon service. »

### AIDES EXTERNES :

#### CIDFF 63 - Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles

04 73 25 63 95

Conseil juridique, social et psychologique

#### AVEC 63 - Association d'aide aux victimes

04 73 93 31 31

Accompagnement global des victimes (écoute, info juridique, soutien psy)

#### 3919 - Violences Femmes Info

Gratuit, anonyme, 7j/7 - 9h à 22h (18h week-end)

Pour victimes ou témoins de violences conjugales ou sexistes

#### Défenseur des droits

04 73 78 52 27

Discrimination, égalité de traitement, harcèlement

**Le Centre de Gestion**

Un appui au quotidien pour la gestion des ressources humaines

7 rue Condorcet CS 70007 - 63 063 Clermont-Ferrand Cedex 1 ☎ 04 73 28 59 80 ✉ [accueil@cdg63.fr](mailto:accueil@cdg63.fr) 🌐 [cdg63.fr/](http://cdg63.fr/) Septembre 2025