

Le Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Puy-de-Dôme soutient au quotidien les 640 collectivités territoriales et établissements publics du département dans leur rôle d'employeur et prend en charge près de 12 000 agent-e-s. Il intervient sur l'essentiel des thématiques liées à la gestion des ressources humaines.

Dans le cadre de sa mission « Appui Territorial », le Centre de Gestion recrute, par voie contractuelle et pour mise à disposition des employeurs territoriaux du Puy-de-Dôme des CHARGÉ-E-S DE MISSION.

MISSIONS ET ACTIVITÉS

Sous la responsabilité des élu-e-s ou de la direction, le/la chargé-e de mission assure le pilotage d'une activité ou d'un projet dans un périmètre d'expertise spécifique (finances publiques, ressources humaines, environnement, communication...).

À ce titre, il/elle :

- apporte un conseil technique et/ou juridique à la direction et/ou aux élu-e-s et aide à la définition des politiques publiques relevant du domaine d'expertise (diagnostic, définition des objectifs et moyens...);
- organise et coordonne l'action des parties prenantes du projet ou de l'activité ;
- assure le lien avec les partenaires institutionnels et les bénéficiaires du projet ;
- établit et met à jour des outils de suivi et tableaux de bord ;
- veille au respect des délais, rend compte de l'activité (rédaction de comptes rendus, rapports...) et sollicite des arbitrages ;
- réalise le suivi budgétaire du projet ou de l'activité ;
- évalue les actions pendant et à l'issue du projet et propose des ajustements le cas échéant.

PROFIL RECHERCHÉ

- Connaissance du champ de compétences des collectivités et établissements publics territoriaux
- Maîtrise de la méthodologie de projets
- Maîtrise des technologies de l'information et de la communication
- Compétences relationnelles reconnues
- Rigueur, organisation et autonomie
- Esprit d'analyse et de synthèse pour rendre compte
- Proactivité et force de proposition

QUELQUES EXEMPLES DE POSTES DE CHARGÉ-E DE MISSION : chargé-e de communication, chargé-e de formation, chef-fe de projet numérique, chargé-e de développement économique...

OFFRE D'EMPLOI

CHARGÉ-E-S DE MISSION



CONDITIONS D'EMPLOI

Grade : Catégorie A – Attaché-e ou ingénieur-e territorial-e

Durée du contrat : Variable selon le besoin (remplacement, accroissement temporaire d'activité ou saisonnier).

Les contrats peuvent, dans certains cas, être renouvelables.

Temps de travail : Temps complet ou non complet selon besoin

Formation : Diplôme de niveau 6 ou supérieur – avec ou sans expérience professionnelle selon mission

COMMENT POSTULER ?

Vous pouvez postuler par :

- **Voie dématérialisée** via le site internet du Centre de Gestion : page d'accueil, menu : emploi, page : remplacement, colonne de gauche : postuler à la mission remplacement ou [en cliquant ici](#).
- **Voie postale** en adressant une lettre de motivation et un CV à l'attention de Tony BERNARD, président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Puy-de-Dôme.



Par courrier à l'adresse suivante :

Centre de Gestion du Puy-de-Dôme - Mission Appui Territorial
Parc technologique la Pardieu
7, rue Condorcet 63063 CLERMONT-FERRAND Cedex 1



Par courriel à :

remplacement@cdg63.fr



Renseignements :

04 73 28 59 89