



Je m'informe sur la prévoyance

JE PEUX CONTACTER L'ASSISTANT SOCIAL DU TRAVAIL

- ✓ **M'informer, comprendre** le fonctionnement de la prévoyance,
- ✓ **Être informé-e** dans les démarches à effectuer (prise en charge, adhésion...),
- ✓ **Me renseigner** sur les dispositifs auxquels je peux prétendre (contrat collectif CDG 63)

L'assistant social du travail écoute, soutient, oriente et accompagne les agent-e-s en toute confidentialité.



CONTACT :
assistant.social@cdg63.fr



Se prémunir des conséquences financières engendrées par des difficultés de santé est primordiale. Il existe pour cela des contrats de prévoyance.

Les prestations compensatrices de prévoyance sont inhérentes à l'activité professionnelle et vous permettent de vous protéger financièrement, notamment au regard d'une perte de traitement.

C'EST QUOI LA PRÉVOYANCE ?

La prévoyance est une garantie ou un ensemble de garanties liées à un contrat d'assurance permettant de faire face à certains événements comme la **maladie**, l'**accident** ou encore la **dépendance**.

Il peut résulter de ces situations une incapacité de travailler (partielle ou totale), une invalidité (temporaire ou définitive) ou un décès.

Les garanties de prévoyance engendrent le versement d'un maintien de rémunération ou d'un capital en cas de décès selon les options souscrites par l'agent.

LA PRÉVOYANCE, C'EST PRÉVOIR

Les agent-e-s qui ne font pas le choix d'adhérer à un contrat de prévoyance ne sont pas protégé-e-s en cas de perte de rémunération, dont les conséquences peuvent être particulièrement graves et engendrer de réelles difficultés financières et sociales.

Adhérez dès que possible, car en cas d'arrêt de travail, vous ne pourrez pas adhérer à ces garanties.



BON À SAVOIR

Depuis le 1^{er} janvier 2025, la participation de l'employeur devient obligatoire. Je me renseigne auprès de ma collectivité pour savoir si elle a souscrit à un contrat collectif ou si elle applique la participation aux contrats individuels labellisés. Le montant de participation mensuelle minimum obligatoire est fixé à 7 euros bruts/mois.

➤ **Selon ma situation professionnelle, je consulte la fiche dédiée :**

- Je suis agent titulaire ou stagiaire à 28 heures et plus par semaine :
Je consulte la [FICHE PREV n°1](#)
- Je suis agent titulaire ou stagiaire à 28 heures par semaine :
Je consulte la [FICHE PREV n°2](#)
- Je suis contractuel :
Je consulte la [FICHE PREV n°3](#)



Quand intervient la garantie de maintien de rémunération ?



JE SUIS AGENT-E TITULAIRE OU STAGIAIRE, à 28 heures et plus par semaine,
mon régime de retraite relève de la **CNRACL**

Vos droits concernant les congés de maladie sont liés à votre statut au sein de la Fonction Publique Territoriale. Vous trouverez ci-dessous les principes d'intervention de la prévoyance au regard de ces droits : Durée des différents congés maladie, périodes à plein et à demi-traitement, périodes de maintien de rémunération.



Seules les conditions propres à votre contrat déterminent avec précision les prestations qui vous seront versées.

RÉMUNÉRATION STATUTAIRE ET INDEMNITÉS DE PRÉVOYANCE

* TIB : *Traitement Indiciaire Brut*

INCAPACITÉ DE TRAVAIL	CONGÉ DE MALADIE ORDINAIRE	<div> <div>EMPLOYEUR : 90% TIB*</div> <div>ASSUREUR : Indemnisation prévoyance 50% TIB</div> </div> <div> <div>Durée : 3 mois</div> <div>Durée : 9 mois</div> </div>
	CONGÉ DE LONGUE MALADIE (CLM)	<div> <div>EMPLOYEUR : 100% TIB</div> <div>ASSUREUR : Indemnisation prévoyance EMPLOYEUR : 50% TIB</div> </div> <div> <div>Durée : 1 an</div> <div>Durée : 2 ans</div> </div>
	CONGÉ DE LONGUE DURÉE (CLD)	<div> <div>EMPLOYEUR : 100% TIB</div> <div>ASSUREUR : Indemnisation prévoyance EMPLOYEUR : 50% TIB</div> </div> <div> <div>Durée : 3 ans</div> <div>Durée : 2 ans</div> </div>
INVALIDITÉ	RETRAITE INVALIDITÉ	<div>ASSUREUR : Indemnisation prévoyance</div> <div>CNRACL : Pension invalidité</div> <div>Jusqu'à l'âge légal de départ à la retraite et/ou selon conditions du contrat</div>



Lorsque j'adhère à un contrat d'assurance, je conserve les conditions particulières qui m'ont été remises à la signature.



Quand intervient la garantie de maintien de rémunération ?



JE SUIS AGENT-E TITULAIRE OU STAGIAIRE, à moins de 28 heures par semaine, mon régime de retraite relève de **L'IRCANTEC**

Vos droits concernant les congés de maladie sont liés à votre statut au sein de la Fonction Publique Territoriale. Vous trouverez ci-dessous les principes d'intervention de la prévoyance au regard de ces droits : Durée des différents congés maladie, périodes de rémunération selon ancienneté, périodes de maintien de rémunération.



Seules les conditions propres à votre contrat déterminent avec précision les prestations qui vous seront versées.

RÉMUNÉRATION STATUTAIRE ET INDEMNITÉS DE PRÉVOYANCE

* TIB : *Traitement Indiciaire Brut*

INCAPACITÉ DE TRAVAIL	CONGÉ DE MALADIE ORDINAIRE Durée maximum : 1 an	EMPLOYEUR : 90% TIB* Durée : 3 mois	ASSUREUR : Indemnisation prévoyance EMPLOYEUR : demi-traitement 50% TIB Durée : 9 mois
	CONGÉ DE GRAVE MALADIE (CGM) Durée maximum : 3 ans	EMPLOYEUR : 100% TIB Durée : 1 an	ASSUREUR : Indemnisation prévoyance EMPLOYEUR : 50% TIB Durée : 2 ans
INVALIDITÉ	PENSION D'INVALIDITÉ (CPAM) Pas de durée (La catégorie d'invalidité déterminée par la Caisse Primaire d'Assurance Maladie n'est pas définitive)	ASSUREUR : Indemnisation prévoyance CPAM : Pension invalidité Selon les conditions du contrat souscrit	



Lorsque j'adhère à un contrat d'assurance, je conserve les conditions particulières qui m'ont été remises à la signature.



Quand intervient la garantie de maintien de rémunération ?



JE SUIS AGENT·E CONTRACTUEL,
mon régime de retraite relève de **L'IRCANTEC**

Vos droits concernant les congés de maladie sont liés à votre statut au sein de la Fonction Publique Territoriale. Vous trouverez ci-dessous les principes d'intervention de la prévoyance au regard de ces droits : Durée des différents congés maladie, périodes de rémunération selon ancienneté, périodes de maintien de rémunération.



Seules les conditions propres à votre contrat déterminent avec précision les prestations qui vous seront versées.

RÉMUNÉRATION STATUTAIRE ET INDEMNITÉS DE PRÉVOYANCE

* TIB : Traitement Indiciaire Brut

INCAPACITÉ DE TRAVAIL	CONGÉ DE MALADIE ORDINAIRE Durée maximum : 1 an	EMPLOYEUR : 90% TIB*	ASSUREUR : Indemnisation prévoyance EMPLOYEUR : 50% TIB
		Les droits à maladie ordinaire à plein ou à demi-traitement dépendent de l'ancienneté de service	
		Congé de maladie ordinaire sans traitement	
		1 mois	1 mois
		2 mois	2 mois
	CONGÉ DE GRAVE MALADIE (CGM) Durée maximum : 3 ans	EMPLOYEUR : Plein traitement 100% TIB	ASSUREUR : Indemnisation prévoyance EMPLOYEUR : demi-traitement 50% TIB
		Durée : 1 an	
		Durée : 2 ans	
INVALIDITÉ	PENSION D'INVALIDITÉ (CPAM) Pas de durée (La catégorie d'invalidité déterminée par la CPAM n'est pas définitive)	ASSUREUR : Indemnisation prévoyance CPAM : Pension invalidité	
		Selon les conditions du contrat souscrit	



Lorsque j'adhère à un contrat d'assurance, je conserve les conditions particulières qui m'ont été remises à la signature.