

Présentation de l'outil de gestion d'un cycle de travail annualisé

L'outil de suivi de l'annualisation du temps de travail vous permet :

- soit de calculer l'obligation de service de l'agent-e (temps de travail effectif/à réaliser) sur l'année civile ou sur une partie de l'année.
- soit de définir le temps de travail de l'emploi en x/35^e (temps de travail qui sera alors indiqué dans la délibération créant l'emploi).
- et/ou effectuer un suivi des heures réalisées par l'agent-e.



CALENDRIER DE SUIVI :

2024	JANVIER		FÉVRIER		MARS	
		Heures prévues	Heures réelles		Heures prévues	Heures réelles
1	L			J		V
2	M			V		S
3	M			S		D
4	J			D		L
5	V			L		M
6	S			M		M
7	D			M		J
8	L			J		V
9	M			V		S
10	M			S		D
11	J			D		L

Si je connais le temps de travail de l'emploi et l'obligation de service, je peux me servir uniquement du calendrier pour effectuer le suivi des heures de l'agent-e.

PARTIE HAUTE DE L'OUTIL

Je remplis la case

Obligation annuelle inférieure à 1607 heures

dans les cas ci-dessous :

- Si l'agent-e remplit les conditions pour bénéficier des jours de congés dits de fractionnements, son obligation de service sera réduite : possibilité d'effectuer au préalable cette déduction des 1607 heures (1607- 1 ou 2 jours, soit 1607-7 ou 1607- 14).
- Si les agent-e-s bénéficient d'une réduction du temps de travail liée à des sujétions particulières (délibération prise après avis du CST).

PARTIE GAUCHE DE L'OUTIL :

Le temps de travail de l'emploi est connu (délibération x/35°), je souhaite connaître l'obligation de service de l'agent-e.

L'agent-e est recruté-e/présent-e sur toute l'année civile.

- 1 • je remplis simplement la case rose en indiquant le temps de travail de l'emploi (ex : pour 28,5/35, indiquer 28,5).
- 2 • j'obtiens l'obligation annuelle de service de l'agent-e.

L'agent-e est recruté-e/présent-e sur une partie de l'année civile.

- 1 • je remplis la case rose
- 3 • ainsi que la case violette en indiquant la durée de présence/ du contrat (1 mois complet = 30 jours, un mois incomplet = nombre de jours calendaires -> ex : contrat du 1 janv. au 16 avril = 3 x 30 + 16 = 106 jours).
- 4 • j'obtiens l'obligation de service de l'agent-e sur la durée indiquée.

TEMPS DE TRAVAIL X/35 CONNU (délibération) - Formules de calcul lorsque le temps de travail x/35 est connu.

Les calculs suivants s'effectuent **sans remplir le calendrier de suivi au préalable.** *

Pour une année **complète** de travail -> Complétez la case **rose** uniquement/

Pour une **partie** de l'année -> Complétez les cases **rose et violette**

↓									
CALCUL DU TEMPS DE TRAVAIL EFFECTIF SUR UNE ANNÉE CIVILE COMPLETE									
Prévisions	OBLIGATION HEBDOMADAIRE DE SERVICE (EN HEURES : X/35ème)								1
	TEMPS DE TRAVAIL EFFECTIF A RÉALISER / AN								2 0,00
Heures réalisées	TOTAL HEURES TRAVAILLÉES / AN								
ou									
CALCUL DU TEMPS DE TRAVAIL EFFECTIF SUR UNE PARTIE DE L'ANNÉE CIVILE									
Prévisions	DURÉE DU CONTRAT / PRESENCE DE L'AGENT SUR L'ANNEE (UN MOIS COMPLET = 30 JOURS, si contrat débute ou prend fin en COURS DE MOIS = Nombre de JOURS CALENDAIRES pour le mois en cours, ex : contrat du 1 janv. au 16 avril = 3 x 30 + 16 = 106 jours)								3
	TEMPS DE TRAVAIL EFFECTIF A RÉALISER								4 0,00
Heures réalisées	TOTAL HEURES TRAVAILLÉES / DUREE DU CONTRAT								

PARTIE DROITE DE L'OUTIL :**Le temps de travail de l'emploi n'est pas connu et je souhaite le définir.**

L'agent-e est recruté-e/présent-e sur toute l'année civile, 2 possibilités :

- 1** • je remplis le calendrier prévisionnel.

ou

- j'applique le calcul théorique suivant (pour un cycle annuel lié aux périodes scolaires) :

Je calcule le temps de travail effectif théorique de l'agent-e sur une année civile avec pour base de calcul 35 semaines scolaires au lieu de 36 : en moyenne 4 jours fériés tombent sur le temps scolaire, soit une semaine non travaillée par l'agent-e.

FORMULE :

Nombre d'heures par jour x nombre de jours travaillés par semaine x 35 (+éventuelles interventions en dehors des semaines scolaires) et j'indique le résultat dans la case jaune. **2**

- 3** • j'obtiens le temps de travail de l'emploi en x/35 qui sera indiqué dans la délibération créant l'emploi.

L'agent-e est recruté-e/présent-e sur une partie de l'année civile.

- je choisis l'une des 2 possibilités ci-contre (calendrier prévisionnel **4** ou calcul théorique **5**.)

et

- 6** • je remplis la case orange en indiquant la durée de présence/du contrat (1 mois complet = 30 jours, un mois incomplet = nombre de jours calendaires ex : contrat du 1 janv. au 16 avril = 3 x 30 + 16 = 106 jours).
- 7** • j'obtiens le temps de travail de l'emploi en x/35 qui sera indiqué dans la délibération créant l'emploi.

TEMPS DE TRAVAIL X/35 A DEFINIR - Formules de calcul permettant de définir le temps de travail en x/35.

2 possibilités : remplir le **calendrier** annuel de suivi

ou (pour un cycle annuel lié aux périodes scolaires) effectuer un **calcul théorique** sur une base de 35 semaines (36 semaines - 4 jours fériés en moyenne sur la période scolaire) et l'indiquer dans la case **jaune** : * nb heures par jour * nb jours travaillés par semaine * 35 (+éventuelles interventions en dehors des semaines scolaires)

Pour une année **complète** remplir la case **jaune**

Pour une **partie** de l'année -> Complétez les cases **orange et jaune**

CALCUL DE L'OBLIGATION HEBDOMADAIRE DE SERVICE SUR UNE ANNEE CIVILE COMPLETE				
Prévisions	2 possibilités ->	1 selon calendrier de suivi préalablement rempli	ou	Calcul théorique
	TOTAL HEURES TRAVAILLÉES / AN	0,00		2
	OBLIGATION HEBDOMADAIRE DE SERVICE (EN HEURES : X/35ème)	0,00		3 0,00
Heures réalisées	TOTAL HEURES TRAVAILLÉES / AN	0,00		
OU				
CALCUL DE L'OBLIGATION HEBDOMADAIRE DE SERVICE SUR UNE PARTIE DE L'ANNÉE CIVILE				
Prévisions	DURÉE DU CONTRAT / PRESENCE DE L'AGENT SUR L'ANNEE (UN MOIS COMPLET = 30 JOURS, si contrat débute ou prend fin en COURS DE MOIS = Nombre de JOURS CALENDAIRES pour le mois en cours, ex : contrat du 1 janv. au 16 avril = 3 x 30 + 16 = 106 jours)			6
	2 possibilités ->	4 selon calendrier de suivi préalablement rempli	ou	Calcul théorique
	TOTAL HEURES TRAVAILLÉES / DURÉE DU CONTRAT			5
	OBLIGATION HEBDOMADAIRE DE SERVICE (EN HEURES : X/35ème)	7		7
Heures réalisées	TOTAL HEURES TRAVAILLÉES / DURÉE DU CONTRAT			