

## **Exemples d'appréciation générale littérale**

- ATSEM :

Madame/Monsieur s'est pleinement investi(e) dans ses missions et a su mobiliser ses compétences afin de produire un travail de qualité et mettre en œuvre une animation thématique en lien avec le projet éducatif de la collectivité. Madame/Monsieur démontre de solides capacités d'animation, et d'accompagnement des enfants en lien avec l'enseignant.e et ses collègues durant le temps scolaire ainsi que lors de l'accueil périscolaire.

- Secrétaire de mairie :

Madame/Monsieur... maîtrise le contexte organisationnel et les compétences attendues pour la réalisation de ses missions. Madame/Monsieur... cherche à approfondir et développer son savoir et son savoir-faire afin de tendre vers une meilleure fiabilisation de son travail. Au cours de cette année écoulée, cela a été formalisé par la structuration d'une procédure interne de gestion comptable et un traitement plus efficient des factures et du mandattement.

- Agent technique des espaces verts :

Madame/Monsieur... cherche à produire un travail de qualité dans le respect des délais, des consignes et des règles en matière d'hygiène et de sécurité. Elle/il est un élément moteur au sein de l'équipe technique. Volontaire pour suivre des formations en lien avec son emploi, Madame/Monsieur... a su approfondir ses compétences dans l'utilisation et l'entretien de ... qu'elle/il a pu mettre en œuvre dans son travail quotidien en évitant ainsi une usure prématûrée du matériel. Elle/il a par ailleurs été en capacité de transmettre son savoir et son savoir-faire à ses collègues de travail.

- Responsable enfance/jeunesse :

Madame/Monsieur ... a produit un travail de qualité et fiable et démontre une aptitude au travail en transversalité. Elle/il dispose de solides compétences terrain qu'elle/il n'hésite pas à approfondir et à actualiser régulièrement. Elle/il est reconnu.e comme personne ressource auprès des relations internes et externes dans le cadre de ses missions. Au regard de sa valeur professionnelle, elle/il a bénéficié d'une évolution professionnelle depuis le début d'année en prenant la responsabilité du service ... Néanmoins, Madame/Monsieur ....n'a pas encore pleinement pris toute la dimension du poste qui lui est confié, pour cela elle/il devra, avec l'appui de ..., affirmer sa posture managériale de responsable du service ... vis-à-vis de ses collègues et de sa/son responsable hiérarchique. Compte tenu de ses capacités d'adaptation et ses qualités relationnelles, Madame/Monsieur ... est encouragé.e à poursuivre ses efforts. Son inscription à une formation dans l'animation d'une équipe lui permettra de développer ses compétences et d'améliorer son positionnement.