

## Avancement à partir d'un grade situé en échelle de rémunération C1 dans un grade situé en échelle de rémunération C2

Décret n° 2016-596 du 12/05/2016 modifié

FONCTIONNAIRES CONCERNES	CONDITIONS A REMPLIR	RATIO	CLASSEMENT																											
<p>1°) <u>Les agents relevant d'un grade situé en échelle C1</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Compter au moins <b>3 ans de services effectifs</b> dans ce grade ou un grade doté de la même échelle de rémunération dans un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C ou dans un grade équivalent,</li> <li>- Avoir atteint le <b>4<sup>ème</sup> échelon</b>,</li> <li>- Avoir satisfait à un <b>examen professionnel</b>.</li> </ul>	<p>Le taux de promotion est déterminé par l'assemblée délibérante après avis du Comité Social Territorial.</p>	<p>- classement selon un tableau de correspondance :</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">situation dans le grade d'origine de catégorie C doté de l'échelle C1</th> <th style="width: 33%;">situation dans le grade d'accueil de catégorie C doté de l'échelle C2</th> <th style="width: 33%;">ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>11<sup>ème</sup> échelon</td> <td>9<sup>ème</sup> échelon</td> <td>Ancienneté acquise</td> </tr> <tr> <td>10<sup>ème</sup> échelon</td> <td>8<sup>ème</sup> échelon</td> <td>1/2 de l'ancienneté acquise</td> </tr> <tr> <td>9<sup>ème</sup> échelon</td> <td>7<sup>ème</sup> échelon</td> <td>2/3 de l'ancienneté acquise</td> </tr> <tr> <td>8<sup>ème</sup> échelon</td> <td>6<sup>ème</sup> échelon</td> <td>1/3 de l'ancienneté acquise</td> </tr> <tr> <td>7<sup>ème</sup> échelon</td> <td>5<sup>ème</sup> échelon</td> <td>1/3 de l'ancienneté acquise</td> </tr> <tr> <td>6<sup>ème</sup> échelon</td> <td>4<sup>ème</sup> échelon</td> <td>Ancienneté acquise</td> </tr> <tr> <td>5<sup>ème</sup> échelon</td> <td>3<sup>ème</sup> échelon</td> <td>Ancienneté acquise</td> </tr> <tr> <td>4<sup>ème</sup> échelon</td> <td>2<sup>ème</sup> échelon</td> <td>Ancienneté acquise</td> </tr> </tbody> </table>	situation dans le grade d'origine de catégorie C doté de l'échelle C1	situation dans le grade d'accueil de catégorie C doté de l'échelle C2	ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon	11 <sup>ème</sup> échelon	9 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise	10 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise	9 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise	8 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	1/3 de l'ancienneté acquise	7 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	1/3 de l'ancienneté acquise	6 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise	5 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise	4 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
situation dans le grade d'origine de catégorie C doté de l'échelle C1	situation dans le grade d'accueil de catégorie C doté de l'échelle C2	ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon																												
11 <sup>ème</sup> échelon	9 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise																												
10 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise																												
9 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise																												
8 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	1/3 de l'ancienneté acquise																												
7 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	1/3 de l'ancienneté acquise																												
6 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise																												
5 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise																												
4 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise																												
<p>2°) <u>Les agents relevant d'un grade situé en échelle C1</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Compter au moins <b>8 ans de services effectifs</b> dans ce grade ou un grade doté de la même échelle de rémunération dans un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C ou dans un grade équivalent,</li> <li>- Avoir au moins un an d'ancienneté dans le <b>6<sup>ème</sup> échelon</b>.</li> </ul>																													

## Avancement à partir d'un grade situé en échelle de rémunération C2 dans un grade situé en échelle de rémunération C3

Décret n° 2016-596 du 12/05/2016 modifié

FONCTIONNAIRES CONCERNES	CONDITIONS A REMPLIR	RATIO	CLASSEMENT																								
<p><u>Les agents relevant d'un grade situé en échelle C2</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Compter au moins <b>5 ans de services effectifs</b> dans ce grade ou un grade doté de la même échelle de rémunération dans un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C ou dans un grade équivalent,</li> <li>- Avoir atteint le <b>6<sup>ème</sup> échelon</b>.</li> </ul>	<p>Le taux de promotion est déterminé par l'assemblée délibérante après avis du Comité Social Territorial.</p>	<p>- classement selon un tableau de correspondance :</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">situation dans le grade d'origine de catégorie C doté de l'échelle C2</th> <th style="width: 33%;">situation dans le grade d'accueil de catégorie C doté de l'échelle C3</th> <th style="width: 33%;">ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>12<sup>ème</sup> échelon</td> <td>8<sup>ème</sup> échelon</td> <td>Ancienneté acquise</td> </tr> <tr> <td>11<sup>ème</sup> échelon</td> <td>7<sup>ème</sup> échelon</td> <td>3/4 de l'ancienneté acquise</td> </tr> <tr> <td>10<sup>ème</sup> échelon</td> <td>7<sup>ème</sup> échelon</td> <td>Sans ancienneté</td> </tr> <tr> <td>9<sup>ème</sup> échelon</td> <td>6<sup>ème</sup> échelon</td> <td>2/3 de l'ancienneté acquise</td> </tr> <tr> <td>8<sup>ème</sup> échelon</td> <td>5<sup>ème</sup> échelon</td> <td>Ancienneté acquise</td> </tr> <tr> <td>7<sup>ème</sup> échelon</td> <td>4<sup>ème</sup> échelon</td> <td>Ancienneté acquise</td> </tr> <tr> <td>6<sup>ème</sup> échelon</td> <td>3<sup>ème</sup> échelon</td> <td>Ancienneté acquise</td> </tr> </tbody> </table>	situation dans le grade d'origine de catégorie C doté de l'échelle C2	situation dans le grade d'accueil de catégorie C doté de l'échelle C3	ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon	12 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise	11 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise	10 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté	9 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise	8 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise	7 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise	6 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
situation dans le grade d'origine de catégorie C doté de l'échelle C2	situation dans le grade d'accueil de catégorie C doté de l'échelle C3	ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon																									
12 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise																									
11 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise																									
10 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté																									
9 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise																									
8 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise																									
7 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise																									
6 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise																									