

n° I-2025-02

République Française

**LE CENTRE DE GESTION
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DU PUY-DE-DÔME**

**INFORMATION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
Décisions du Président prises par délégation du Conseil d'administration
Séance du 1^{er} avril 2025**

L'an deux mille vingt-cinq le 1^{er} avril à 13 h 30,

le Conseil d'administration du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Puy-de-Dôme s'est réuni, en **session ordinaire**, au siège, 7 rue Condorcet à Clermont-Ferrand sous la présidence de Tony BERNARD, Président.

Date de convocation : le 24 mars 2025

Secrétaire de séance : François RAGE

Conseillers en exercice : 29

présents : 13

représentés et votants : 20

Membres titulaires présents :

- **en présentiel** : Tony BERNARD (avec le pouvoir d'Hélène BOUDON), Nadine BOUTONNET (avec le pouvoir de Florence LEBLOND), Pascale BRUN (avec le pouvoir de Jean-François MESSEANT), Hervé PRONONCE (avec le pouvoir de Martine BONY) et François RAGE,

- **en visioconférence** : Stéphanie ALLÈGRE-CARTIER, Dominique BRIAT (avec le pouvoir de Sylviane KHEMISTI), Graziella BRUNETTI (avec le pouvoir de Christine MANDON), Josiane HUGUET, Rodolphe JONVAUX (avec le pouvoir de Flavien NEUVY), Serge MAFFRE, Jean-Marc MORVAN et Sandrine ROUSSEL,

Membres titulaires absents et excusés : Martine BONY, Hélène BOUDON, Jean-Paul CUZIN, Chantal FACY, Isabelle GAUTHIER, Cécile GILBERTAS, Sébastien GOUTTEBEL, Sylviane KHEMISTI, Florence LEBLOND, Christine MANDON, Jean-François MESSEANT, Flavien NEUVY, Frédéric PILAUD, Cédric ROUGHEOL et Yannick VIGIGNOL.

Le quorum étant atteint, l'assemblée peut délibérer.

Rapporteur : Tony BERNARD

Vu le code général de la Fonction Publique,

Vu le décret n° 85-643 du 26 juin 1985 relatif aux Centres de Gestion institués par la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

LE RAPPORTEUR AYANT PRÉALABLEMENT EXPOSÉ

Informations sur les décisions du Président prises par délégation du Conseil d'administration :

Le détail des emplois créés en interne ainsi que pour les missions relatives à l'appui territorial et à l'intérim est présenté, ci-après, en application de la délibération n° 2020-49 du 12 novembre 2020 relative aux délégations de compétences accordées par le Conseil d'administration au Président.

1. Emplois créés en interne :

➡ période du 10 décembre 2024 au 1^{er} avril 2025 ➔ 4 postes non permanents (accroissement temporaire d’activité)

Grade	Catégorie	Nb de poste par grade
Adjoint administratif	C	3
Technicien	B	1
TOTAL		4

2. Emplois créés par la mission appui territorial :

➡ période du 14 janvier 2025 au 11 mars 2025 ➔ 7 postes

Filière	Cat.	Grade	Quotité tps travail	Motif	N° arrêté	Date de création	Date de suppression	Nb postes
Administrative	C	Adjoint administratif	35/35 ^{ème}	Art L 332-13 CGFP	2024-599	01/01/2025	06/04/2025	1
Administrative	C	Adjoint administratif	35/35 ^{ème}	Art L 332-13 CGFP	2025-004	06/01/2025	02/02/2025	1
Administrative	C	Adjoint administratif	35/35 ^{ème}	Art L 332-13 CGFP	2025-075	28/01/2025	23/02/2025	1
Administrative	C	Adjoint administratif principal de 2 ^{ème} classe	29/35 ^{ème}	Art L 332-23 1° CGFP	2025-095	03/02/2025	31/03/2025	1
Administrative	B	Rédacteur principal de 2 ^{ème} classe	35/35 ^{ème}	Art L 332-13 CGFP	2025-095	03/02/2025	16/02/2025	1
Administrative	B	Rédacteur principal de 2 ^{ème} classe	35/35 ^{ème}	Art L 332-13 CGFP	2025-203	17/02/2025	16/03/2025	1
Administrative	A	Attaché	14/35 ^{ème}	Art L 332-23 1° CGFP	2025-241	01/03/2025	31/05/2025	1
TOTAL POSTES CREEES								7

RÉPARTITION DES POSTES CRÉÉS PAR CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE		
Catégori e	Nombre	Part des postes créés %
A	1	14 %
B	2	29 %
C	4	57 %
TOTAL	7	

RÉPARTITION DES POSTES CRÉÉS PAR FILIÈRE		
Filière	Nombre	Part des postes créés %
Administrative	7	100 %
Technique	0	0 %
Médico-sociale	0	0 %
TOTAL	7	

3. Emplois créés par le service intérim :

➔ période du 9 décembre 2024 au 7 mars 2025 ➔ 467 postes

A titre d'information, les postes les plus nombreux sont ceux de catégorie C avec 388 postes contre 59 en A et 20 en B.

La catégorie C est la plus représentée avec 83.08 % et la filière technique est la plus représentée avec 76.23 %.

FILIERES	Nb de postes	%
FILIERE ADMINISTRATIVE	43	9.21 %
FILIERE TECHNIQUE	356	76.23 %
FILIERE MEDICO SOCIALE	54	11.56 %
FILIERE ANIMATION	13	2.78 %
FILIERE CULTURELLE	1	0.21 %
Total	467	100.00 %

CATEGORIE	POSTES	%
A	59	12.63 %
B	20	4.28 %
C	388	83.08 %
TOTAL	467	100.00 %

GRADE/EMPLOI	CATEGORIE	NBRE DE POSTES PAR GRADES
ADJOINT ADMINISTRATIF	C	18
ADJOINT D'ANIMATION	C	13
ADJOINT TECHNIQUE	C	40
AGENT D'ACCUEIL	C	13
AGENT DE MAINTENANCE	C	10
AGENT D'EXPLOITATION DES ROUTES	C	51
AGENT POLYVALENT	C	214
ASSISTANT RH	B	1
ASSISTANT SOCIO EDUCATIF	B	1
ASSISTANT SOCIAL POLYVALENT	A	28
CONSEILLER ECONOMIQUE SOCIAL ET FAMILIALE	A	2
CUISINIER	C	23
GARDIEN	C	5
GESTIONNAIRE ADMINISTRATIF	B	12
GESTIONNAIRE ADMINISTRATIF	A	11
ASSISTANT DE CONSERVATION	B	1
INFIRMIER	A	1
PUERICULTRICE	A	3
PSYCHOLOGUE ASE	A	1
RESPONSABLE DOCUMENTAIRE	B	1
SECRETAIRE MEDICO SOCIALE	B	4
SECRETAIRE ACTION SOCIALE	C	1
TRAVAILLEUR SOCIAL	A	4
TRAVAILLEUR SOCIAL ASE	A	9
TOTAL		467

Informations diverses :

➡ **Prochain Conseil d'administration** : le mardi 17 juin 2025 à 11 h 00.

Le Conseil d'administration prend acte de ces informations.

Le Président,



Tony BERNARD
Maire de Châteldon

